

|  |
| --- |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников** |
| 1 квалификационный уровень | старший вожатый, музыкальный руководитель | 6 708 |
| 2 квалификационный уровень | педагог дополнительного образования, социальный педагог | 6 789 |
| 3 квалификационный уровень | педагог-психолог, воспитатель, мастер производственного обучения, методист | 7 136 |
| 4 квалификационный уровень | учитель-логопед (логопед), учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тьютор | 7 305 |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей** **руководителей структурных подразделений** |
| 1 квалификационный уровень | заведующий филиалом | 7 849 |

 2.2. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с постановлением Администрации Верхнекетского района от 28.11.2013 № 1454 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Верхнекетского района» устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационные уровни | Должности | Размер должностного оклада(в рублях) |
| --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа** **«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»** |
| 1 квалификационный уровень | агент по закупкам | 3 901 |
| **Профессиональная квалификационная группа** **«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** |
| 1 квалификационный уровень | лаборант | 5 123 |
| 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством | 5 251 |
| 3 квалификационный уровень | заведующая столовой | 5 375 |
| 4 квалификационный уровень | механик | 5 492 |
| **Профессиональная квалификационная группа** **«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** |
| 1 квалификационный уровень | специалист по кадрам, инженер-программист (программист), бухгалтер, экономист, юрисконсульт | 5 553 |

2.3. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в соответствии с постановлением Администрации Верхнекетского района от 28.11.2013 № 1454 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Верхнекетского района», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

| Квалификационные уровни | Должности | Размер должностного оклада(в рублях) |
| --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа** **«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»** |
| 1 квалификационный уровень | уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник, сторож, подсобный рабочий | 3 601 |
| кухонный рабочий, повар 2 разряда, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды | 3 721 |
| **Профессиональная квалификационная группа** **«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»** |
| 1 квалификационный уровень | охранник, повар 4 разряда, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 5 177 |
| водитель автомобиля | 5 432 |

2.4. Оклады по должностям руководителей, специалистов и служащих, не отнесенным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации ни к одной профессиональной квалификационной группе, в соответствии с постановлением Администрации Верхнекетского района от 28.11.2013 № 1454 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Верхнекетского района» устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| оператор диспетчерского движения | 5 123 |
| специалист по охране труда | 5 553 |

**3. Компенсационные выплаты**

 3.1. Работникам Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда:
* уборщикам служебных и производственных помещений - 10% от должностного оклада,
* поварам - 12% от должностного оклада,
* кухонному рабочему - 10% от должностного оклада,
* лаборанту – 12% от должностного оклада,
* машинист по стирке и ремонту спецодежды - 12% от должностного оклада,
* за вредность предмета учителям информатики, технологии: – 12% от должностного оклада; химии – 8,4% от должностного оклада,
* учителю-логопеду – 20% от должностного оклада,
* инженеру – программисту – 12% от должностного оклада;
1. доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии с действующим трудовым законодательством - устанавливается в размере не более 100% должностного оклада (оклада) с применением выплат стимулирующего характера, установленных в отчетном периоде по основной должности;
2. доплата сторожам за работу в ночное время 35% от должностного оклада за каждый час работы в ночное время;
3. повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с действующим трудовым законодательством;
4. повышенная оплата сверхурочной работы в соответствии с действующим трудовым законодательством;
5. выплаты за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, районный коэффициент в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Дополнительно работникам Учреждения устанавливается компенсационная выплата за работу в Учреждении, расположенном в сельской местности. Перечень должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в сельской местности, указан в Приложении № 1 к настоящему Положению.

3.3. Размеры компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.2 настоящего Положения, за один час работы устанавливается приказом по Учреждению, установленных приложением №2 к настоящему Положению.

3.4. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.2 настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанно время.

3.5. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в пункте 3.3, настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.6. Компенсационная выплата, указанная в пунктах 3.2. настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**4. Стимулирующие выплаты**

4.1. Объем стимулирующих выплат Учреждения формируется в пределах выделенных денежных ассигнований на соответствующий финансовый год.

4.2. **Ежемесячная персональная надбавка (ЕПН):**

1) устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных работ, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами при этом не могут превышать 6000 рублей для работников, занимающих должности, указанные в пунктах 2.2 и 2.4 настоящего Положения, 4000 рублей для работников, занимающих должности, указанные в пункте 2.3 настоящего Положения.

Под высоким качеством и оперативностью выполняемой работы понимается соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей.

Сложной следует считать работу, когда около 30% рабочего времени работник затрачивает на выполнение обязанностей по должности более высокой квалификации.

Напряженность работы обусловлена комплексным характером, большим объемом неотложных работ, а также отклонениями по служебной необходимости от установленного режима труда и отдыха (разноплановость работ).

2) ежемесячная персональная надбавка устанавливается на определенный период времени приказом директора Учреждения.

3) ежемесячная персональная надбавка начисляется пропорционально отработанному времени, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.3. **Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное вознаграждение** в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек и 14 человек для филиалов, расположенных в сельской местности.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся. Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

4.4. **Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет)** устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет – 600 рублей;

от 5 до 10 лет – 800 рублей;

от 10 до 25 лет – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.5. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию** педагогическим работникам организаций – устанавливается в следующем размере:

1) при наличии высшей квалификационной категории – в размере 2025 рублей;

2) при наличии первой квалификационной категории – в размере 1350 рублей.

Указанная надбавка устанавливается со дня присвоения квалификационной категории работнику организации.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию выплачивается пропорционально отработанному времени.

4.6. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу педагогическим работникам – молодым специалистам** – устанавливается в размере 1 000 рублей в месяц.

Начисление и выплата указанной надбавки производится в соответствии с постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 26 февраля 2006 г. № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания».

4.7. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу педагогическим работникам, имеющим почётные звания**:

1) начинающиеся со слова «Заслуженный ….», устанавливается в размере 1 000 рублей;

2) начинающиеся со слова «Народный….»,устанавливается в размере 2 000 рублей.

Начисление и выплата указанной надбавки производится в соответствии с постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 26 февраля 2006 г. № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания».

4.8. **Учителям устанавливается ежемесячная надбавка за обучение на дому детей**, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Количество часов педагогической нагрузки | Размеры ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей) |
| 18 часов в неделю | 29,60 |

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц стимулирующей надбавки определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

4.9. **На период учебного года педагогическим работникам устанавливаются (тарифицируются) следующие стимулирующие выплаты:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Виды работ** | **Размер оплаты** **в рублях, или в процентах от должностного оклада** |
| 1 | За ведение электронного журнала и дневника | 300  |
| 2 | За осуществление функций наставника | 220  |
| 3 | Учителям за руководство районным методическим объединением | 220  |
| 4 | Учителям за руководство школьным методическим объединением и школой молодого учителя | 220  |
| 5 | За заведование учебным кабинетом | 310  |
| 6 | За заведование актовым залом | 620  |
| 7 | За заведование спортивным, тренажерным залом | 620  |
| 8 | За заведование лыжной базой №1,2 | 310 за каждую |
| 9 | За заведование кабинетом технологии | 1000  |
| 10 | За заведование учебными мастерскими | 1000  |
| 11 | За руководство пришкольным участком | 500  |
| 12 | Ведение протоколов на заседании педсовета | 310  |
| 13 | Ведение протоколов на совещаниях общего собрания коллектива, административного совещания при директоре | 5% |
| 14 | За работу в коррекционных группах с детьми  | 29,60 за 1 час работы |
| 15 | За исследовательскую работу с учащимися (сопровождение проекта ученика) | 310  |
| 16 | За работу в инновационном режиме | 310  |
| 17 | За сложность предмета:Русский язык, математикаФизика, химия, информатика, начальные классыБиология, история, обществознание, ИЗО, технология, физкультура, ОБЖ, география, иностранный язык | 450 310 220  |
| 18 | Доплата молодому специалисту | Первый год – 3000 руб.Второй год – 2000 руб.Третий год – 1000 руб. |
| 19 | За составление и работу расписания занятий | 3000 руб. |
| 20 | За интенсивность и напряженность труда:(ВоспитательСтарший вожатыйПедагогу психологуСоциальному педагогуУчителю-логопеду за школуУчителю-логопеду за предшколу) | 20%30%30%40%20%10% |
| 21 | Организация летнего отдыха учащихся, профильного лагеря (устанавливается в летние месяца на период работы лагеря) | 20% от должностного оклада |
| 22 | Организация горячего питания в школеОрганизация горячего питания ОВЗ | 15%10% |
| 23 | За проверку тетрадей, письменных, практических и лабораторных работ в классах:- учителям начальных классов- учителям русского языка и литературы- учителям математики- остальные предметы, кроме физической культуры | 10%15%10%5% |
| 24 | Работа с Грантовыми проектами  | 20% |
| 25 | Сопровождение Этнокультурного центра | 20% |
| 26 | Сопровождение Центра экологического образования | 20% |
| 27 | Работа с детьми-инвалидами  | 20% |
| 28 | Разъездной характер труда:- мастер производственного обучения | 20%  |
| 29 | Сопровождение ребенка-инвалида (инклюзивное образование) | 20% |
| 30 | За двухсменный режим работы | 350 руб. |

4.10. Педагогу-библиотекарю устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за суммированный стаж работы в библиотеке (школы), предусмотренная Законом Томской области "О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области", принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573, при наличии указанных в данном Законе оснований в размере:

от 5 до 10 лет включительно – 695 рублей;

свыше 10 лет до 15 лет включительно – 940 рублей;

свыше 15 лет до 20 лет включительно – 1 080 рублей;

свыше 20 лет до 25 лет включительно – 1 355 рублей;

свыше 25 лет – 1 560 рублей.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за суммированный стаж работы в библиотеке выплачивается по основному месту работы за фактически отработанное время.

4.11. Работникам Учреждения устанавливаются следующие премии:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал;

- премия за качество выполняемых работ;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ;

- единовременные премии.

Размер премии определяется директором Учреждения и утверждается приказом, с учётом мнения выборного органа работников.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ и единовременные премии выплачиваются работникам при наличии сложившейся экономии фонда оплаты труда.

4.12. **Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц**

Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц выплачивается по должностям и профессиям рабочих, указанным в пунктах 2.2, 2.3 настоящего Положения в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ДОЛЖНОСТЬ** | **КРИТЕРИИ** | **РАЗМЕР ПРЕМИИ, руб.****(без учета сев., рай)** |
| ***Учебно-вспомогательный персонал*** |
| Агент по закупкам | успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны главного бухгалтера) | **3 893,05** |
| Бухгалтер | успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны главного бухгалтера) | **2 504,60** |
| Экономист | успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны главного бухгалтера) | **4 440,89** |
| Оператор диспетчерского движения | успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны главного бухгалтера) | **40,00** |
| ***Обслуживающий персонал*** |
| Сторож | успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе) | до **2 301,65** |
| Дворник | успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе) | **3 562,00** |
| Гардеробщик  | успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе) | **3 562,00** |
| Уборщик служебных помещений | успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе) | **3 201,90** |
| Кухонный рабочий  | успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны повара, заведующего столовой) | **3 069,90** |
| Повар 2 разряда | успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заведующего столовой) | **2 995,48** |
| Охранник | успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе) | **1 986,00** |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, 1ставка | успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе) | **1 986,00** |
| Слесарь-сантехник | успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе) | **1 986,00** |
| Повар 4 разряда | успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе) | **1 364,76** |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе) | **1986,00** |
| Водитель автомобиля | успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе) | **1 731,00** |

Премия выплачивается ежемесячно на основании приказа Учреждения.

Ежемесячная премия начисляется пропорционально отработанному времени, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.13. **Премия за выполненную работу по итогам работы за квартал выплачивается** при наличии сложившейся экономии фонда оплаты труда. Премия выплачивается на основании приказа руководителя. При определении размера премии по итогам работы за квартал учитываются отсутствие обоснованных жалоб и дисциплинарных взысканий.

Премия начисляется пропорционально отработанному времени, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.14**. Премия за качество выполняемых работ:**

1) выплачивается педагогическим работникам при условии выполнения показателей эффективности деятельности педагогических работников, установленных приложением № 3 к настоящему Положению;

2) выплачивается ежемесячно. Оценку эффективности деятельности педагогических работников за отчетный период (квартал) осуществляет Комиссия;

3) педагогические работники ежемесячно, не позднее 15 числа месяца следующего за отчетным периодом, обязаны представлять листы самооценки, установленными приложением № 4 к настоящему Положению. Допускается предоставление пояснительной записки по выполнению показателей эффективности деятельности;

4) работник имеет право присутствовать на заседаниях Комиссии и давать необходимые пояснения;

5) при не предоставление работником листа самооценки в установленный в подпункте 3 настоящего пункта, срок премия за качество выполняемой работы не начисляется и не выплачивается;

6) величина ежемесячной персональной надбавки педагогическому работнику (Ппед) определяется по формуле:

Ппед =К\*Р, где:

К–количество баллов, набранных работником Учреждения,

Р – стоимость одного балла.

Стоимость одного балла (Р) утверждается ежемесячно приказом учреждения, определяется путём деления объёма денежных средств (без учета объема, необходимого на начисление районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на набранное количество баллов работниками Учреждения.

**4.15. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.**

При определении размера премии за выполнение особо важных и срочных работ должны учитываться следующие основания:

степень важности выполненной работы;

качество результата выполненной работы;

оперативность выполнения работы;

интенсивность труда при выполнении работы.

Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ не может превышать двух размеров должностного оклада работника в каждом указанном случае в календарный год.

Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда.

Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается на основании приказа Школы.

4.16. **Единовременная премия выплачивается в связи с особо значимыми событиями и в следующих случаях:**

 1) при объявлении благодарности или награждении Почетной Грамотой в профессиональной деятельности - 500 рублей;

 2) в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами – не может превышать двух размеров должностного оклада работника в каждом указанном случае в календарный год;

3) при наличии высоких результатов (выше регионального) государственной итоговой аттестации (ЕГЭ, ОГЭ):

- математика, русский язык – в размере двух должностных окладов (окладов) рублей;

- по иным предметам – в размере одного должностного оклада (оклада) рублей.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании приказа Учреждения с учётом мнения представительного органа работников.

4.17. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.18. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.18. Работникам Учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1. **Депримирование**

5.1. Депремирование применяется при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора в размере 50% премии, выплачиваемой за месяц, в котором работником совершено дисциплинарный проступок.

**6. Материальная помощь**

 6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника и утверждается приказом директора.

 6.2. Материальная помощь выплачивается:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Основания** | **Сумма, руб.** |
| 1. | В связи с тяжелым или продолжительным заболеванием работника или ребенка работника (длительное нахождение на листке нетрудоспособности – свыше 2-х месяцев) | 15000  |
| 2. | В связи с погребением близких родственников, в случае смерти работника, материальная помощь может быть оказана членам его семьи | 15 000  |
| 3. | В связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия, ограбления или кражи | 15 000  |
| 4. | В связи с тяжелым материальным положением | 15 000  |
| 5. | В связи с рождением ребенка |  15 000  |
| 6. | На выпускной вечер ребенку (детский сад, 4,9,11 класс) | Детский сад – 500; 4 класс – 8009 класс – 100011 класс - 2 000  |
| 7. | В связи с выходом на пенсию по старости | в размере 2 должностного оклада |

 6.3. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение № 1

к положению о системе оплаты труда работников

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Белоярская средняя общеобразовательная школа №1»

Верхнекетского района Томской области

**Перечень должностей работников организаций, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности**

* 1. Руководитель структурного подразделения образовательной организации.
	2. Учитель.
	3. Преподаватель.
	4. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед.
	5. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).
	6. Мастер производственного обучения.
	7. Методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего).
	8. Музыкальный руководитель.
	9. Воспитатель (включая старшего).
	10. Социальный педагог.
	11. Педагог-психолог.
	12. Педагог дополнительного образования.
	13. Старший вожатый.
	14. Программист (инженер).
	15. Лаборант (включая старшего).
	16. Бухгалтер, экономист.
	17. Тьютор.
	18. Педагог-библиотекарь.

Приложение № 2

к положению о системе оплаты труда работников

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Белоярская средняя общеобразовательная школа №1»

Верхнекетского района Томской области

**Размеры**

**компенсационной выплаты работникам за один час работы**

**по установленной норме часов в неделю**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели | Размер компенсационной выплаты за один час работы по установленной норме часов в неделю(рублей) |
| За работу в организации, расположенном в сельской местности, при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | 59,21 |
| 20 часов в неделю | 53,29 |
| 36 часов в неделю | 29,60 |
| 40 часов в неделю | 39,49 |

Приложение № 3

к положению о системе оплаты труда работников

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Белоярская средняя общеобразовательная школа №1»

Верхнекетского района Томской области

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников**

 **Показатели эффективности деятельности учителей** Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия и** | **Показатели критерия** | **Индикаторы показателей**  | **Баллы**  |
| **1**  | **Официально зафиксированные достижения учащихся по данным внешних аттестаций различного типа** |  |  |  |
| 1.1.Высокий уровень внешнего тестирования (мониторинги Управление образования Администрации Верхнекетского района, ДОО ТО, Минобрнауки РФ). | Доля обучающихся (50 и более%), выполнивших задания выше регионального и муниципального уровня |  Региональный - 7Муниципальный -7 Максимальное количество баллов - 14 |
| **2** | **Результаты внеучебной деятельности обучающихся** | 2.1.Наличие победителей, призёров очных предметных конкурсов, олимпиад, конференций и спортивных мероприятий: «Президентские состязания»,«Зарница», «Кросс нации», Районный турслет, «Спортивные Игры», соревнования допризывной молодежи и другие.на муниципальном, региональном и федеральном уровне.  | Фамилия и имя учащегося  | Документ | Мероприятие. Кем выдан | Федеральный уровень-5Региональный -4Муниципальный -3Школьный -2Максимальное количество баллов - 14 |
| 2.2.Наличие призеров и победителей в дистанционных олимпиадах, конкурсах для обучающихся (дистанционные: ТОИПКО, РЦРО, конкурсы в перечне Министерства образования РФ),  |  |  |  |  Федеральный уровень-3Региональный - 2Муниципальный - 1  Максимальное количество баллов - 6 |
| 2.3.Наличие призеров и победителей **очных**  творческих конкурсов в рамках плана воспитательной работы МБОУ «Белоярская СОШ №1» и Управления образования Администрации Верхнекетского района  |  |  |  | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1Максимальное количество баллов - 10 |
| **3** | Профессиональные достижения педагога | 3.1.Разработка и реализация авторских образовательных программ курсов предметной и внеурочной направленности (при наличии внешней экспертизы) | Программа курсов, утвержденная педагогическим советом школы, прошедшая внешнюю экспертизу, имеющая экспертную оценку.  | 2 |
| 3.2.Участие в инновационной экспериментальной работе (инновационные, экспериментальные, стажировочные, пилотные площадки) | Приказы, протоколы, справки, результаты экспериментальной деятельности. Дипломы, Грамоты, удостоверяющие участие в инновационной работе | 8 |
| 3.4.Разработка и реализация педагогических проектов | Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы) | 6 |
| 3.5.Организация, проведение и участие в школьных, районных, межмуниципальных, региональных мероприятиях на базе образовательного учреждения  | Приказы ОУ, Управления образования, РЦРО, ТОИПКРО, ДОО ТО.Справка заместителей директора по УР, НМР, ВР | Организация - 5 баллов, проведение – 5 баллов,Участие – 5 баллаМаксимальное количество баллов - 15 |
| 3.6.Наличие официально зафиксированных достижений педагогов в очных конкурсах и исследовательской работе | Соответствующие свидетельства, документы о награждении | Федеральный уровень-4 Региональный -3Муниципальный -2 Школьный - 1Максимальное количество баллов – 10 |
| 3.7. Сопровождение обучающихся в образовательных событиях муниципального, регионального, всероссийского уровня. (выезд, очное участие). | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы,  |  Район – 2Область - 3Максимальное количество баллов - 5 |
| 3. 8. Участие педагога в научно-методической деятельности, очное представление опыта в профессиональных сообществах (наличие участия в семинарах, конференциях, мастер-классах, методических объединениях, экспертной работе жюри, экспертизе программ, публикации в печатных изданиях). | Приказы, протоколы, программы и материалы семинаров, конференций, МО, экспертной комиссии. | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1Максимальное количество баллов – 10  |
|   |  |  | Максимальный балл – 100 баллов |

 **Показатели эффективности деятельности учителя-логопеда** Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия и** | **Показатели критерия** | **Индикаторы показателей**  | **Баллы**  |
| 1 | Достижения обучающихся | 1,1.Наличие призеров и победителей в дистанционных олимпиадах, конкурсах для обучающихся, в том числе и детей с ОВЗ (дистанционные: ТОИПКО, РЦРО, конкурсы в перечне Министерства образования РФ),  |  |  Федеральный уровень-3Региональный - 2Муниципальный - 1  Максимальное количество баллов - 6 |
| 1.3.Наличие победителей, призёров очных конкурсов, олимпиад, конференций  | Фамилия и имя учащегося  | Документ | Мероприятие. Кем выдан | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1Максимальное количество баллов - 10 |
| 1.4.Наличие победителей, призёров очных конкурсов, олимпиад, конференций для детей с ОВЗ | Фамилия и имя учащегося  | Документ | Мероприятие. Кем выдан | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1Максимальное количество баллов - 10 |
| **2** | Профессиональные достижения педагога | 2.1.Разработка и реализация авторских образовательных программ курсов предметной и внеурочной направленности (при наличии внешней экспертизы) | Программа курсов, утвержденная педагогическим советом школы, прошедшая внешнюю экспертизу, имеющая экспертную оценку.  | 2 |
| 2.2.Участие в инновационной экспериментальной работе (инновационные, экспериментальные, стажировочные, пилотные площадки) | Приказы, протоколы, справки, результаты экспериментальной деятельности. Дипломы, Грамоты, удостоверяющие участие в инновационной работе | 8 |
| 2.3.Разработка и реализация педагогических проектов | Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы) | 6 |
| 2.4. Организация, проведение и участие в школьных, районных, межмуниципальных, региональных мероприятий на базе образовательного учреждения  | Приказы ОУ, Управления образования, РЦРО, ТОИПКРО, ДОО ТО.Справка заместителей директора по УР, НМР, ВР | Организация - 5 баллов, проведение – 5 баллов,Участие – 5 баллаМаксимальное количество баллов - 15 |
| 2.5.Наличие официально зафиксированных достижений педагог - логопеда в очных конкурсах и исследовательской работе | Соответствующие свидетельства, документы о награждении | Федеральный уровень-4 Региональный -3Муниципальный -2 Школьный - 1Максимальное количество баллов – 10 |
| 2.7. Сопровождение обучающихся в образовательных событиях муниципального, регионального, всероссийского уровня. (выезд, очное участие). | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы,  |  Район – 2Область - 3Максимальное количество баллов - 5 |
| 2.7. Участие педагога в научно-методической деятельности, очное представление опыта в профессиональных сообществах (участие в семинарах, конференциях, мастер-классах, методических объединениях, экспертной работе жюри, экспертизе программ, публикации в печатных изданиях). | Приказы, протоколы, программы и материалы семинаров, конференций, МО, экспертной комиссии. | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1Максимальное количество баллов – 10  |
| 3  | Развитие психолого-педагогичсекого сопровождения обучающихся в ОУ | 3.1. Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся в ОУ | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы, | 7 |
| 3.2.Участие в работе ТПМПК | Приказ Управления образования Администрации Верхнекетского района | 7 |
| 3.3. Повышение логопедической грамотности родителей (законных представителей): выступление на классных общешкольных родительских собраниях, работа психологической гостиной в школе) | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы, | 4 |
|  | Максимальный балл –100 баллов |

 **Показатели эффективности деятельности педагога – психолога**  Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия и** | **Показатели критерия** | **Индикаторы показателей**  | **Баллы**  |
| 1 | Достижения обучающихся | 1,1.Наличие призеров и победителей в дистанционных олимпиадах, конкурсах для обучающихся (дистанционные: ТОИПКО, РЦРО, конкурсы в перечне Министерства образования РФ),  |  |  Федеральный уровень-3Региональный - 2Муниципальный - 1  Максимальное количество баллов - 6 |
| 1.2.Наличие победителей, призёров очных конкурсов, олимпиад, конференций  | Фамилия и имя учащегося  | Документ | Мероприятие Кем выдан | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1Максимальное количество баллов - 10 |
| **2** | Профессиональные достижения педагога | 2.1.Разработка и реализация авторских образовательных программ курсов предметной и внеурочной направленности (при наличии внешней экспертизы) | Программа курсов, утвержденная педагогическим советом школы, прошедшая внешнюю экспертизу, имеющая экспертную оценку.  | 2 |
| 2.2.Участие в инновационной экспериментальной работе (инновационные, экспериментальные, стажировочные, пилотные площадки) | Приказы, протоколы, справки, результаты экспериментальной деятельности. Дипломы, Грамоты, удостоверяющие участие в инновационной работе. | 8 |
| 2.3.Разработка и реализация психолого-педагогических проектов по работе с детьми с ОВЗ, с одаренными детьми, с детьми, состоящих на разных видах учёта, по профессиональной ориентации.  | Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы) | 6 |
| 2.4. Организация, проведение и участие в школьных, районных, межмуниципальных, региональных мероприятий на базе образовательного учреждения  | Приказы ОУ, Управления образования, РЦРО, ТОИПКРО, ДОО ТО.Справка заместителей директора по УР, НМР, ВР | Организация - 5 баллов, проведение – 5 баллов,Участие – 5 баллаМаксимальное количество баллов - 15 |
| 2.5.Наличие официально зафиксированных достижений педагог – психолога в очных конкурсах и исследовательской работе | Соответствующие свидетельства, документы о награждении | Федеральный уровень-4 Региональный -3Муниципальный -2 Школьный – 1Максимальное количество баллов – 10 |
| 2.6. Сопровождение обучающихся в образовательных событиях муниципального, регионального, всероссийского уровня. (выезд, очное участие). | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы,  |  Район – 2Область – 3Максимальное количество баллов – 5 |
| 2.7. Участие педагога в научно-методической деятельности, очное представление опыта в профессиональных сообществах (участие в семинарах, конференциях, мастер-классах, методических объединениях, экспертной работе жюри, экспертизе программ, публикации в печатных изданиях). | Приказы, протоколы, программы и материалы семинаров, конференций, МО, экспертной комиссии. | Федеральный уровень-4Региональный – 3Муниципальный – 2 Школьный – 1Максимальное количество баллов – 10  |
| 3 | Развитие психолого-педагогичсекого сопровождения обучающихся в ОУ | 3.1. Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся в ОУ | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы, | 4 |
| 3.2.Участие в работе ТПМПК | Приказ Управления образования Администрации Верхнекетского района | 7 |
| 4 | Развитие психологической службы в школе | 4.1. Повышение психологической компетенции педагогического коллектива (профилактика профессионального выгорания, работа с молодыми и начинающими педагогами) | Протоколы, приказы, справки. | 5 |
|  |  | 4.2 Повышение психологической культуры родителей (законных представителей): выступление на общешкольных родительских собраниях, работа психологической гостиной в школе) | Протоколы, приказы, справки. | Выступление на общешкольном родительском собрании –4 балловРабота психологической гостиной - 8 балловМаксимальное количество баллов - 12 |
|  Итого | Максимальный балл –100 баллов |

 **Показатели эффективности деятельности социального педагога** Таблица 4

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия и** | **Показатели критерия** | **Индикаторы показателей**  | **Баллы**  |
| 1 | Достижения обучающихся | 1,1.Наличие призеров и победителей в дистанционных олимпиадах, конкурсах для обучающихся (дистанционные: ТОИПКО, РЦРО, конкурсы в перечне Министерства образования РФ),  |  |  Федеральный уровень-3Региональный - 2Муниципальный - 1  Максимальное количество баллов - 6 |
| 1.2.Наличие победителей, призёров очных конкурсов, олимпиад, конференций  | Фамилия и имя учащегося  | Документ | Мероприятие. Кем выдан | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1Максимальное количество баллов - 10 |
| **2** | Профессиональные достижения педагога | 2.1.Разработка и реализация авторских образовательных программ курсов предметной и внеурочной направленности (при наличии внешней экспертизы) | Программа курсов, утвержденная педагогическим советом школы, прошедшая внешнюю экспертизу, имеющая экспертную оценку.  | 2 |
| 2.2.Участие в инновационной экспериментальной работе (инновационные, экспериментальные, стажировочные, пилотные площадки) | Приказы, протоколы, справки, результаты экспериментальной деятельности. Дипломы, Грамоты, удостоверяющие участие в инновационной работе | 8 |
| 2.3.Разработка и реализация психолого-педагогических, социальных проектов по работе с детьми с ОВЗ, с одаренными детьми, с детьми, состоящих на разных видах учёта, по профессиональной ориентации.  | Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы) | 6 |
| 2.4. Организация, проведение и участие в школьных, районных, межмуниципальных, региональных мероприятий на базе образовательного учреждения  | Приказы ОУ, Управления образования, РЦРО, ТОИПКРО, ДОО ТО.Справка заместителей директора по УР, НМР, ВР | Организация - 5 баллов, проведение – 5 баллов,Участие – 5 баллаМаксимальное количество баллов - 15 |
| 2.5.Наличие официально зафиксированных достижений социального педагога в очных конкурсах и исследовательской работе | Соответствующие свидетельства, документы о награждении | Федеральный уровень-4 Региональный -3Муниципальный -2 Школьный – 1Максимальное количество баллов – 10 |
| 2.6. Сопровождение обучающихся в образовательных событиях муниципального, регионального, всероссийского уровня. (выезд, очное участие). | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы,  |  Район – 2Область – 3**Максимальное количество баллов – 5** |
| 2.7. Участие социального педагога в научно-методической деятельности, очное представление опыта в профессиональных сообществах (участие в семинарах, конференциях, мастер-классах, методических объединениях, экспертной работе жюри, экспертизе программ, публикации в печатных изданиях). | Приказы, протоколы, программы и материалы семинаров, конференций, МО, экспертной комиссии. | Федеральный уровень-4Региональный – 3Муниципальный – 2 Школьный – 1Максимальное количество баллов – 10  |
| 3 | Развитие социальногосопровождения обучающихся в ОУ | 3.1.Позитивная динамика количества детей (отсутствие повышения показателя), состоящих на профилактическом учете в правоохранительных органах и внутришкольном учете | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы, | 5 |
|  | 3.2. Организация работы службы социального и психолого-педагогического сопровождения обучающихся в ОУ | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы, | 7 |
| 4  | Развитие социальнойслужбы в школе | 4.1. Участие в работе районной Комиссии по делам несовершеннолетних | Постановление Администрации Верхнекетского района. | 6 |
| 4.2.Участие в проведении внеплановых мероприятий по профилактике правонарушений | Протоколы (акты), приказы. | 7 |
| 4,3. Доля обучающихся (50 %) стоящих на разных категориях учёта, вовлеченных в дополнительное образование | Протоколы, приказы, справки. | 3 |
|  | **Максимальный балл –100 баллов** |

 **Показатели эффективности деятельности старшего вожатого** Таблица 5

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия и** | **Показатели критерия** | **Индикаторы показателей**  | **Баллы**  |
| 1 | Достижения обучающихся | 1,1.Наличие призеров и победителей в дистанционных олимпиадах, конкурсах для обучающихся (дистанционные: ТОИПКО, РЦРО, конкурсы в перечне Министерства образования РФ),  |  |  Федеральный уровень-3Региональный - 2Муниципальный - 1  Максимальное количество баллов - 6 |
| 1.2.Наличие победителей, призёров очных конкурсов, олимпиад, конференций  | Фамилия и имя учащегося  | Документ | Мероприятие. Кем выдан | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1Максимальное количество баллов - 10 |
| **2** | Профессиональные достижения педагога | 2.1.Разработка и реализация авторских образовательных программ курсов предметной и внеурочной направленности (при наличии внешней экспертизы) | Программа курсов, утвержденная педагогическим советом школы, прошедшая внешнюю экспертизу, имеющая экспертную оценку.  | 2 |
| 2.2.Участие в инновационной экспериментальной работе (инновационные, экспериментальные, стажировочные, пилотные площадки) | Приказы, протоколы, справки, результаты экспериментальной деятельности. Дипломы, Грамоты, удостоверяющие участие в инновационной работе | 8 |
| 2.3.Разработка и реализация проектов по работе с детьми с ОВЗ, с одаренными детьми, с детьми, состоящих на разных видах учёта, по профессиональной ориентации.  | Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы) | 6 |
| 2.4. Организация, проведение и участие в школьных, районных, межмуниципальных, региональных мероприятий на базе образовательного учреждения  | Приказы ОО, Управления образования, РЦРО, ТОИПКРО, ДОО ТО.Справка заместителей директора по УР, НМР, ВР | Организация - 5 баллов, проведение – 5 баллов,Участие – 5 баллаМаксимальное количество баллов - 15 |
| 2.5.Наличие официально зафиксированных достижений старшего вожатого в очных конкурсах и исследовательской работе | Соответствующие свидетельства, документы о награждении | Федеральный уровень-4 Региональный -3Муниципальный -2 Школьный – 1Максимальное количество баллов – 10 |
| 2.6. Сопровождение обучающихся в образовательных событиях муниципального, регионального, всероссийского уровня. (выезд, очное участие). | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы,  |  Район – 2Область – 3Максимальное количество баллов – 5 |
| 2.7. Участие старшего вожатого в научно-методической деятельности, очное представление опыта в профессиональных сообществах (участие в семинарах, конференциях, мастер-классах, методических объединениях, экспертной работе жюри, экспертизе программ, публикации в печатных изданиях). | Приказы, протоколы, программы и материалы семинаров, конференций, МО, экспертной комиссии. | Федеральный уровень-4Региональный – 3Муниципальный – 2 Школьный – 1Максимальное количество баллов – 10  |
|  |  | 2.8.Проведение районных региональных акций, направленных на профилактику правонарушений, развития ЗОЖ, развитие волонтёрского движения. | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы. | 10 |
| 3  | Развитие самоуправления в школе | 3.1. Организация в ОО органов ученического самоуправления | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР. | 13 |
| 3.2. Работа по выставлению информации на сайте ОО о проведенных мероприятиях по воспитательной работе. | Справка заместителя директора по ВР  | 13 |
| Максимальный балл – 100 баллов |

 **Показатели эффективности деятельности педагога-библиотекаря** Таблица 6

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия и** | **Показатели критерия** | **Индикаторы показателей**  | **Баллы**  |
| 1 | Достижения обучающихся | 1,1.Наличие призеров и победителей в дистанционных олимпиадах, конкурсах для обучающихся (дистанционные: ТОИПКО, РЦРО, конкурсы в перечне Министерства образования РФ),  |  |  Федеральный уровень-3Региональный - 2Муниципальный - 1  Максимальное количество баллов - 6 |
| 1.2.Наличие победителей, призёров очных конкурсов, олимпиад, конференций  | Фамилия и имя учащегося  | Документ | Мероприятие. Кем выдан | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1Максимальное количество баллов - 10 |
| **2** | Профессиональные достижения педагога | 2.1.Разработка и реализация авторских образовательных программ курсов предметной и внеурочной направленности (при наличии внешней экспертизы) | Программа курсов, утвержденная педагогическим советом школы, прошедшая внешнюю экспертизу, имеющая экспертную оценку.  | 2 |
| 2.2.Участие в инновационной экспериментальной работе (инновационные, экспериментальные, стажировочные, пилотные площадки) | Приказы, протоколы, справки, результаты экспериментальной деятельности. Дипломы, Грамоты, удостоверяющие участие в инновационной работе | 8 |
| 2.3.Разработка и реализация психолого-педагогических, социальных проектов по работе с детьми с ОВЗ, с одаренными детьми, с детьми, состоящих на разных видах учёта, по профессиональной ориентации.  | Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы) | 6 |
| 2.4. Организация, проведение и участие в школьных, районных, межмуниципальных, региональных мероприятий на базе образовательного учреждения  | Приказы ОО, Управления образования, РЦРО, ТОИПКРО, ДОО ТО.Справка заместителей директора по УР, НМР, ВР | Организация - 5 баллов, проведение – 5 баллов,Участие – 5 баллаМаксимальное количество баллов - 15 |
| 2.5.Наличие официально зафиксированных достижений педагога-библиотекаря в очных конкурсах и исследовательской работе | Соответствующие свидетельства, документы о награждении | Федеральный уровень-4 Региональный -3Муниципальный -2 Школьный – 1Максимальное количество баллов – 10 |
| 2.6. Сопровождение обучающихся в образовательных событиях муниципального, регионального, всероссийского уровня. (выезд, очное участие). | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы,  |  Район – 2Область – 3Максимальное количество баллов – 5 |
| 2.7. Участие библиотекаря в научно-методической деятельности, очное представление опыта в профессиональных сообществах (участие в семинарах, конференциях, мастер-классах, методических объединениях, экспертной работе жюри, экспертизе программ, публикации в печатных изданиях). | Приказы, протоколы, программы и материалы семинаров, конференций, МО, экспертной комиссии. | Федеральный уровень-4Региональный – 3Муниципальный – 2 Школьный – 1Максимальное количество баллов – 10  |
|  |  | 2.8.Проведение школьных, районных акций по привлечению детей к чтению книг. | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы. | 6 |
| 3  | Развитие самоуправления в школе | 3.1. Организация в ОО школьных клубов, объединений по развитию читательской компетенции обучающихся | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР. | 10 |
| 3.2. Работа по выставлению информации о проведенных мероприятиях по воспитательной работе на сайте школы. | Справка заместителя директора по ВР  | 10 |
| 3,2. Выступление библиотекаря на педагогических советах и МО о новинках учебной, методической литературе.  | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР. | 10 |
| Максимальный балл – 100 баллов |

Приложение № 4

к положению о системе оплаты труда работников

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Белоярская средняя общеобразовательная школа №1»

Верхнекетского района Томской области

**Лист самооценки показателей эффективности деятельности педагогических работников**

за \_\_\_\_ квартал \_\_\_\_\_ года

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия и** | **Показатели критерия** | **Индикаторы показателей**  | **Баллы**  | **Показатели самооценка (баллы)** | **Согласование комиссии (при несогласии, указать основание)** |
| **1**  | **Официально зафиксированные достижения учащихся по данным внешних аттестаций различного типа** |
| 1.1.Высокий уровень внешнего тестирования (мониторинги Управление образования Администрации Верхнекетского района, ДОО ТО, Минобрнауки РФ). | Доля обучающихся (50 и более%), выполнивших задания выше регионального и муниципального уровня | Региональный - 7Муниципальный -7 **Максимальное количество баллов - 14** |  |  |
| **2** | **Результаты внеучебной деятельности обучающихся** | 2.1.Наличие победителей, призёров очных предметных конкурсов, олимпиад, конференций и спортивных мероприятий: «Президентские состязания»,«Зарница», «Кросс нации», Районный турслет, «Спортивные Игры», соревнования допризывной молодежи и другие.на муниципальном, региональном и федеральном уровне.  | Фамилия и имя учащегося  | Документ | Мероприятие. Кем выдан | Федеральный уровень-5Региональный -4Муниципальный -3Школьный -2**Максимальное количество баллов - 14** |  |  |
| 2.2.Наличие призеров и победителей в дистанционных олимпиадах, конкурсах для обучающихся (дистанционные: ТОИПКО, РЦРО, конкурсы в перечне Министерства образования РФ),  |  |  |  |  Федеральный уровень-3Региональный - 2Муниципальный - 1  **Максимальное количество баллов - 6** |  |  |
| 2.3.Наличие призеров и победителей **очных**  творческих конкурсов в рамках плана воспитательной работы МБОУ «Белоярская СОШ №1» и Управления образования Администрации Верхнекетского района  |  |  |  | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1**Максимальное количество баллов - 10** |  |  |
| **3** | Профессиональные достижения педагога | 3.1.Разработка и реализация авторских образовательных программ курсов предметной и внеурочной направленности (при наличии внешней экспертизы) | Программа курсов, утвержденная педагогическим советом школы, прошедшая внешнюю экспертизу, имеющая экспертную оценку.  | **2** |  |  |
| 3.2.Участие в инновационной экспериментальной работе (инновационные, экспериментальные, стажировочные, пилотные площадки) | Приказы, протоколы, справки, результаты экспериментальной деятельности. Дипломы, Грамоты, удостоверяющие участие в инновационной работе | **8** |  |  |
| 3.4.Разработка и реализация педагогических проектов | Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы) | **6** |  |  |
| 3.5.Организация, проведение и участие в школьных, районных, межмуниципальных, региональных мероприятиях на базе образовательного учреждения  | Приказы ОУ, Управления образования, РЦРО, ТОИПКРО, ДОО ТО.Справка заместителей директора по УР, НМР, ВР | Организация - 5 баллов, проведение – 5 баллов,Участие – 5 балла**Максимальное количество баллов - 15** |  |  |
| 3.6.Наличие официально зафиксированных достижений педагогов в очных конкурсах и исследовательской работе | Соответствующие свидетельства, документы о награждении | Федеральный уровень-4 Региональный -3Муниципальный -2 Школьный - 1**Максимальное количество баллов – 10** |  |  |
| 3.7. Сопровождение обучающихся в образовательных событиях муниципального, регионального, всероссийского уровня. (выезд, очное участие). | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы,  |  Район – 2Область - 3**Максимальное количество баллов - 5** |  |  |
| 3. 8. Участие педагога в научно-методической деятельности, очное представление опыта в профессиональных сообществах (наличие участия в семинарах, конференциях, мастер-классах, методических объединениях, экспертной работе жюри, экспертизе программ, публикации в печатных изданиях). | Приказы, протоколы, программы и материалы семинаров, конференций, МО, экспертной комиссии. | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1**Максимальное количество баллов – 10**  |  |  |
|   |  |  | Максимальный балл – 100 баллов |  |  |

**Показатели эффективности деятельности учителя-логопеда**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия и** | **Показатели критерия** | **Индикаторы показателей**  | **Баллы**  | **Показатели самооценка (баллы** | **Согласование комиссии (при несогласии, указать основание)** |
| 1 | Достижения обучающихся | 1,1.Наличие призеров и победителей в дистанционных олимпиадах, конкурсах для обучающихся, в том числе и детей с ОВЗ (дистанционные: ТОИПКО, РЦРО, конкурсы в перечне Министерства образования РФ),  |  |  Федеральный уровень-3Региональный - 2Муниципальный - 1  **Максимальное количество баллов - 6** |  |  |
| 1.3.Наличие победителей, призёров очных конкурсов, олимпиад, конференций  | Фамилия и имя учащегося  | Документ | Мероприятие. Кем выдан | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1**Максимальное количество баллов - 10** |  |  |
| 1.4.Наличие победителей, призёров очных конкурсов, олимпиад, конференций для детей с ОВЗ | Фамилия и имя учащегося  | Документ | Мероприятие. Кем выдан | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1**Максимальное количество баллов - 10** |  |  |
| **2** | Профессиональные достижения педагога | 2.1.Разработка и реализация авторских образовательных программ курсов предметной и внеурочной направленности (при наличии внешней экспертизы) | Программа курсов, утвержденная педагогическим советом школы, прошедшая внешнюю экспертизу, имеющая экспертную оценку.  | **2** |  |  |
| 2.2.Участие в инновационной экспериментальной работе (инновационные, экспериментальные, стажировочные, пилотные площадки) | Приказы, протоколы, справки, результаты экспериментальной деятельности. Дипломы, Грамоты, удостоверяющие участие в инновационной работе | **8** |  |  |
| 2.3.Разработка и реализация педагогических проектов | Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы) | **6** |  |  |
| 2.4. Организация, проведение и участие в школьных, районных, межмуниципальных, региональных мероприятий на базе образовательного учреждения  | Приказы ОУ, Управления образования, РЦРО, ТОИПКРО, ДОО ТО.Справка заместителей директора по УР, НМР, ВР | Организация - 5 баллов, проведение – 5 баллов,Участие – 5 балла**Максимальное количество баллов - 15** |  |  |
| 2.5.Наличие официально зафиксированных достижений педагог - логопеда в очных конкурсах и исследовательской работе | Соответствующие свидетельства, документы о награждении | Федеральный уровень-4 Региональный -3Муниципальный -2 Школьный - 1**Максимальное количество баллов – 10** |  |  |
| 2.7. Сопровождение обучающихся в образовательных событиях муниципального, регионального, всероссийского уровня. (выезд, очное участие). | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы,  |  Район – 2Область - 3**Максимальное количество баллов - 5** |  |  |
| 2.7. Участие педагога в научно-методической деятельности, очное представление опыта в профессиональных сообществах (участие в семинарах, конференциях, мастер-классах, методических объединениях, экспертной работе жюри, экспертизе программ, публикации в печатных изданиях). | Приказы, протоколы, программы и материалы семинаров, конференций, МО, экспертной комиссии. | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1**Максимальное количество баллов – 10**  |  |  |
| 3  | Развитие психолого-педагогичсекого сопровождения обучающихся в ОУ | 3.1. Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся в ОУ | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы, | **7** |  |  |
| 3.2.Участие в работе ТПМПК | Приказ Управления образования Администрации Верхнекетского района | **7** |  |  |
| 3.3. Повышение логопедической грамотности родителей (законных представителей): выступление на классных общешкольных родительских собраниях, работа психологической гостиной в школе) | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы, | **4** |  |  |
|  | Максимальный балл –100 баллов |  |  |

**Показатели эффективности деятельности педагога - психолога**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия и** | **Показатели критерия** | **Индикаторы показателей**  | **Баллы**  | **Показатели самооценка (баллы** | **Согласование комиссии (при несогласии, указать основание)** |
| 1 | Достижения обучающихся | 1,1.Наличие призеров и победителей в дистанционных олимпиадах, конкурсах для обучающихся (дистанционные: ТОИПКО, РЦРО, конкурсы в перечне Министерства образования РФ),  |  |  Федеральный уровень-3Региональный - 2Муниципальный - 1  **Максимальное количество баллов - 6** |  |  |
| 1.2.Наличие победителей, призёров очных конкурсов, олимпиад, конференций  | Фамилия и имя учащегося  | Документ | Мероприятие Кем выдан | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1**Максимальное количество баллов - 10** |  |  |
| **2** | Профессиональные достижения педагога | 2.1.Разработка и реализация авторских образовательных программ курсов предметной и внеурочной направленности (при наличии внешней экспертизы) | Программа курсов, утвержденная педагогическим советом школы, прошедшая внешнюю экспертизу, имеющая экспертную оценку.  | **2** |  |  |
| 2.2.Участие в инновационной экспериментальной работе (инновационные, экспериментальные, стажировочные, пилотные площадки) | Приказы, протоколы, справки, результаты экспериментальной деятельности. Дипломы, Грамоты, удостоверяющие участие в инновационной работе. | **8** |  |  |
| 2.3.Разработка и реализация психолого-педагогических проектов по работе с детьми с ОВЗ, с одаренными детьми, с детьми, состоящих на разных видах учёта, по профессиональной ориентации.  | Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы) | **6** |  |  |
| 2.4. Организация, проведение и участие в школьных, районных, межмуниципальных, региональных мероприятий на базе образовательного учреждения  | Приказы ОУ, Управления образования, РЦРО, ТОИПКРО, ДОО ТО.Справка заместителей директора по УР, НМР, ВР | Организация - 5 баллов, проведение – 5 баллов,Участие – 5 балла**Максимальное количество баллов - 15** |  |  |
| 2.5.Наличие официально зафиксированных достижений педагог – психолога в очных конкурсах и исследовательской работе | Соответствующие свидетельства, документы о награждении | Федеральный уровень-4 Региональный -3Муниципальный -2 Школьный – 1**Максимальное количество баллов – 10** |  |  |
| 2.6. Сопровождение обучающихся в образовательных событиях муниципального, регионального, всероссийского уровня. (выезд, очное участие). | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы,  |  Район – 2Область – 3**Максимальное количество баллов – 5** |  |  |
| 2.7. Участие педагога в научно-методической деятельности, очное представление опыта в профессиональных сообществах (участие в семинарах, конференциях, мастер-классах, методических объединениях, экспертной работе жюри, экспертизе программ, публикации в печатных изданиях). | Приказы, протоколы, программы и материалы семинаров, конференций, МО, экспертной комиссии. | Федеральный уровень-4Региональный – 3Муниципальный – 2 Школьный – 1**Максимальное количество баллов – 10**  |  |  |
| 3 | Развитие психолого-педагогичсекого сопровождения обучающихся в ОУ | 3.1. Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся в ОУ | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы, | **4** |  |  |
| 3.2.Участие в работе ТПМПК | Приказ Управления образования Администрации Верхнекетского района | **7** |  |  |
| 4 | Развитие психологической службы в школе | 4.1. Повышение психологической компетенции педагогического коллектива (профилактика профессионального выгорания, работа с молодыми и начинающими педагогами) | Протоколы, приказы, справки. | **5** |  |  |
|  |  | 4.2 Повышение психологической культуры родителей (законных представителей): выступление на общешкольных родительских собраниях, работа психологической гостиной в школе) | Протоколы, приказы, справки. | Выступление на общешкольном родительском собрании –4 балловРабота психологической гостиной - 8 баллов**Максимальное количество баллов - 12** |  |  |
|  Итого | Максимальный балл –100 баллов |  |  |

**Показатели эффективности деятельности социального педагога**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия и** | **Показатели критерия** | **Индикаторы показателей**  | **Баллы**  | **Показатели самооценка (баллы** | **Согласование комиссии (при несогласии, указать основание)** |
| 1 | Достижения обучающихся | 1,1.Наличие призеров и победителей в дистанционных олимпиадах, конкурсах для обучающихся (дистанционные: ТОИПКО, РЦРО, конкурсы в перечне Министерства образования РФ),  |  |  Федеральный уровень-3Региональный - 2Муниципальный - 1  **Максимальное количество баллов - 6** |  |  |
| 1.2.Наличие победителей, призёров очных конкурсов, олимпиад, конференций  | Фамилия и имя учащегося  | Документ | Мероприятие. Кем выдан | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1**Максимальное количество баллов - 10** |  |  |
| **2** | Профессиональные достижения педагога | 2.1.Разработка и реализация авторских образовательных программ курсов предметной и внеурочной направленности (при наличии внешней экспертизы) | Программа курсов, утвержденная педагогическим советом школы, прошедшая внешнюю экспертизу, имеющая экспертную оценку.  | **2** |  |  |
| 2.2.Участие в инновационной экспериментальной работе (инновационные, экспериментальные, стажировочные, пилотные площадки) | Приказы, протоколы, справки, результаты экспериментальной деятельности. Дипломы, Грамоты, удостоверяющие участие в инновационной работе | **8** |  |  |
| 2.3.Разработка и реализация психолого-педагогических, социальных проектов по работе с детьми с ОВЗ, с одаренными детьми, с детьми, состоящих на разных видах учёта, по профессиональной ориентации.  | Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы) | **6** |  |  |
| 2.4. Организация, проведение и участие в школьных, районных, межмуниципальных, региональных мероприятий на базе образовательного учреждения  | Приказы ОУ, Управления образования, РЦРО, ТОИПКРО, ДОО ТО.Справка заместителей директора по УР, НМР, ВР | Организация - 5 баллов, проведение – 5 баллов,Участие – 5 балла**Максимальное количество баллов - 15** |  |  |
| 2.5.Наличие официально зафиксированных достижений социального педагога в очных конкурсах и исследовательской работе | Соответствующие свидетельства, документы о награждении | Федеральный уровень-4 Региональный -3Муниципальный -2 Школьный – 1**Максимальное количество баллов – 10** |  |  |
| 2.6. Сопровождение обучающихся в образовательных событиях муниципального, регионального, всероссийского уровня. (выезд, очное участие). | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы,  |  Район – 2Область – 3**Максимальное количество баллов – 5** |  |  |
| 2.7. Участие социального педагога в научно-методической деятельности, очное представление опыта в профессиональных сообществах (участие в семинарах, конференциях, мастер-классах, методических объединениях, экспертной работе жюри, экспертизе программ, публикации в печатных изданиях). | Приказы, протоколы, программы и материалы семинаров, конференций, МО, экспертной комиссии. | Федеральный уровень-4Региональный – 3Муниципальный – 2 Школьный – 1**Максимальное количество баллов – 10**  |  |  |
| 3 | Развитие социальногосопровождения обучающихся в ОУ | 3.1.Позитивная динамика количества детей (отсутствие повышения показателя), состоящих на профилактическом учете в правоохранительных органах и внутришкольном учете | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы, | **5** |  |  |
|  | 3.2. Организация работы службы социального и психолого-педагогического сопровождения обучающихся в ОУ | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы, | **7** |  |  |
| 4  | Развитие социальнойслужбы в школе | 4.1. Участие в работе районной Комиссии по делам несовершеннолетних | Постановление Администрации Верхнекетского района. | **6** |  |  |
| 4.2.Участие в проведении внеплановых мероприятий по профилактике правонарушений | Протоколы (акты), приказы. | **7** |  |  |
| 4,3. Доля обучающихся (50 %) стоящих на разных категориях учёта, вовлеченных в дополнительное образование | Протоколы, приказы, справки. | **3** |  |  |
|  | **Максимальный балл –100 баллов** |  |  |

**Показатели эффективности деятельности старшего вожатого**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия и** | **Показатели критерия** | **Индикаторы показателей**  | **Баллы**  | **Показатели самооценка (баллы** | **Согласование комиссии (при несогласии, указать основание)** |
| 1 | Достижения обучающихся | 1,1.Наличие призеров и победителей в дистанционных олимпиадах, конкурсах для обучающихся (дистанционные: ТОИПКО, РЦРО, конкурсы в перечне Министерства образования РФ),  |  |  Федеральный уровень-3Региональный - 2Муниципальный - 1  Максимальное количество баллов - 6 |  |  |
| 1.2.Наличие победителей, призёров очных конкурсов, олимпиад, конференций  | Фамилия и имя учащегося  | Документ | Мероприятие. Кем выдан | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1Максимальное количество баллов - 10 |  |  |
| **2** | Профессиональные достижения педагога | 2.1.Разработка и реализация авторских образовательных программ курсов предметной и внеурочной направленности (при наличии внешней экспертизы) | Программа курсов, утвержденная педагогическим советом школы, прошедшая внешнюю экспертизу, имеющая экспертную оценку.  | **2** |  |  |
| 2.2.Участие в инновационной экспериментальной работе (инновационные, экспериментальные, стажировочные, пилотные площадки) | Приказы, протоколы, справки, результаты экспериментальной деятельности. Дипломы, Грамоты, удостоверяющие участие в инновационной работе | **8** |  |  |
| 2.3.Разработка и реализация проектов по работе с детьми с ОВЗ, с одаренными детьми, с детьми, состоящих на разных видах учёта, по профессиональной ориентации.  | Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы) | **6** |  |  |
| 2.4. Организация, проведение и участие в школьных, районных, межмуниципальных, региональных мероприятий на базе образовательного учреждения  | Приказы ОО, Управления образования, РЦРО, ТОИПКРО, ДОО ТО.Справка заместителей директора по УР, НМР, ВР | Организация - 5 баллов, проведение – 5 баллов,Участие – 5 баллаМаксимальное количество баллов - 15 |  |  |
| 2.5.Наличие официально зафиксированных достижений старшего вожатого в очных конкурсах и исследовательской работе | Соответствующие свидетельства, документы о награждении | Федеральный уровень-4 Региональный -3Муниципальный -2 Школьный – 1Максимальное количество баллов – 10 |  |  |
| 2.6. Сопровождение обучающихся в образовательных событиях муниципального, регионального, всероссийского уровня. (выезд, очное участие). | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы,  |  Район – 2Область – 3Максимальное количество баллов – 5 |  |  |
| 2.7. Участие старшего вожатого в научно-методической деятельности, очное представление опыта в профессиональных сообществах (участие в семинарах, конференциях, мастер-классах, методических объединениях, экспертной работе жюри, экспертизе программ, публикации в печатных изданиях). | Приказы, протоколы, программы и материалы семинаров, конференций, МО, экспертной комиссии. | Федеральный уровень-4Региональный – 3Муниципальный – 2 Школьный – 1Максимальное количество баллов – 10  |  |  |
|  |  | 2.8.Проведение районных региональных акций, направленных на профилактику правонарушений, развития ЗОЖ, развитие волонтёрского движения. | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы. | 10 |  |  |
| 3  | Развитие самоуправления в школе | 3.1. Организация в ОО органов ученического самоуправления | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР. | 13 |  |  |
| 3.2. Работа по выставлению информации на сайте ОО о проведенных мероприятиях по воспитательной работе. | Справка заместителя директора по ВР  | 13 |  |  |
| Максимальный балл – 100 баллов |  |  |

**Показатели эффективности деятельности педагога-библиотекаря**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия и** | **Показатели критерия** | **Индикаторы показателей**  | **Баллы**  | **Показатели самооценка (баллы** | **Согласование комиссии (при несогласии, указать основание)** |
| 1 | Достижения обучающихся | 1,1.Наличие призеров и победителей в дистанционных олимпиадах, конкурсах для обучающихся (дистанционные: ТОИПКО, РЦРО, конкурсы в перечне Министерства образования РФ),  |  |  Федеральный уровень-3Региональный - 2Муниципальный - 1  Максимальное количество баллов - 6 |  |  |
| 1.2.Наличие победителей, призёров очных конкурсов, олимпиад, конференций  | Фамилия и имя учащегося  | Документ | Мероприятие. Кем выдан | Федеральный уровень-4Региональный - 3Муниципальный - 2 Школьный - 1Максимальное количество баллов - 10 |  |  |
| **2** | Профессиональные достижения педагога | 2.1.Разработка и реализация авторских образовательных программ курсов предметной и внеурочной направленности (при наличии внешней экспертизы) | Программа курсов, утвержденная педагогическим советом школы, прошедшая внешнюю экспертизу, имеющая экспертную оценку.  | **2** |  |  |
| 2.2.Участие в инновационной экспериментальной работе (инновационные, экспериментальные, стажировочные, пилотные площадки) | Приказы, протоколы, справки, результаты экспериментальной деятельности. Дипломы, Грамоты, удостоверяющие участие в инновационной работе | **8** |  |  |
| 2.3.Разработка и реализация психолого-педагогических, социальных проектов по работе с детьми с ОВЗ, с одаренными детьми, с детьми, состоящих на разных видах учёта, по профессиональной ориентации.  | Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы) | **6** |  |  |
| 2.4. Организация, проведение и участие в школьных, районных, межмуниципальных, региональных мероприятий на базе образовательного учреждения  | Приказы ОО, Управления образования, РЦРО, ТОИПКРО, ДОО ТО.Справка заместителей директора по УР, НМР, ВР | Организация - 5 баллов, проведение – 5 баллов,Участие – 5 баллаМаксимальное количество баллов - 15 |  |  |
| 2.5.Наличие официально зафиксированных достижений педагога-библиотекаря в очных конкурсах и исследовательской работе | Соответствующие свидетельства, документы о награждении | Федеральный уровень-4 Региональный -3Муниципальный -2 Школьный – 1Максимальное количество баллов – 10 |  |  |
| 2.6. Сопровождение обучающихся в образовательных событиях муниципального, регионального, всероссийского уровня. (выезд, очное участие). | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы,  |  Район – 2Область – 3Максимальное количество баллов – 5 |  |  |
| 2.7. Участие библиотекаря в научно-методической деятельности, очное представление опыта в профессиональных сообществах (участие в семинарах, конференциях, мастер-классах, методических объединениях, экспертной работе жюри, экспертизе программ, публикации в печатных изданиях). | Приказы, протоколы, программы и материалы семинаров, конференций, МО, экспертной комиссии. | Федеральный уровень-4Региональный – 3Муниципальный – 2 Школьный – 1Максимальное количество баллов – 10  |  |  |
|  |  | 2.8.Проведение школьных, районных акций по привлечению детей к чтению книг. | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР, дипломы. | 6 |  |  |
| 3  | Развитие самоуправления в школе | 3.1. Организация в ОО школьных клубов, объединений по развитию читательской компетенции обучающихся | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР. | 10 |  |  |
| 3.2. Работа по выставлению информации о проведенных мероприятиях по воспитательной работе на сайте школы. | Справка заместителя директора по ВР  | 10 |  |  |
| 3,2. Выступление библиотекаря на педагогических советах и МО о новинках учебной, методической литературе.  | Приказ, справка заместителя директора по УР, ВР, НМР. | 10 |  |  |
| Максимальный балл – 100 баллов |  |  |